

Zukunftsprozess

Phase I.

Zukunftsgerichtet als Stami leben

- Einführungsprozess der **Gemeinde**
- Jan/Feb 21

Zukunftsgerichtet als Gemeinde leben

2 biblische Kernpfeiler

2 biblische Kernpfeiler

1. Ein zukunftsgerichtetes Herz ist ein Herz voller Liebe (1 Kor 13,13). Die Liebe ist am wichtigsten!
2. Ein zukunftsgerichtetes Herz ist ein Herz voller Glaube und Hoffnung (1Kor 13,13). Eine positive erwartungsvolle Sicht der Zukunft ist ohne Glaube und Hoffnung nicht möglich (u.a. Spr 29,18)

1. Predigt

Einführungsfragen

Einführungsfragen

- I. Warum ein Zukunftsprozess?
- II. Was dürfen wir erwarten?

I. Warum ein Zukunftsprozess?

A. Weil wir Sicherheit und
Veränderung brauchen!

A. Weil wir Sicherheit und Veränderung brauchen!

- Wir wollen Sicherheit. Bleibende Wahrheiten der Heiligen Schrift. Gott selbst. Hebr 13,8.

A. Weil wir Sicherheit und Veränderung brauchen!

- Wir wollen Sicherheit. Bleibende Wahrheiten der heiligen Schrift. Gott selbst. Hebr 13,8.
- Sich mit der Zukunft beschäftigen heißt Veränderung. Sich mit der Zukunft beschäftigen braucht und baut damit Glaube und Hoffnung und schützt vor Verfall. Spr 29,18

Unser Bezugspunkt: die Heilige Schrift

- Bezugspunkt der **Sicherheit** (Mt 5,18)
- Bezugspunkt der **Veränderung** (Abraham, Noah, Nehemia, Petrus in Lk 5,5)

Veränderung

Veränderung

- Veränderung an mir und anderen bejahen

Veränderung

- Veränderung an mir und anderen bejahen
- Veränderung ist ohne mich nicht möglich.

Veränderung

- Veränderung an mir und anderen bejahen
- Veränderung ist ohne mich nicht möglich.
- Je mehr Veränderung wir wünschen, desto mehr Herausforderung.

Veränderung

- Veränderung an mir und anderen bejahen
- Veränderung ist ohne mich nicht möglich.
- Je mehr Veränderung wir wünschen, desto mehr Herausforderung.
- Anspruch und Verantwortung gehören zusammen

B. Weil Gott mit uns
zusammenarbeiten möchte

B. Weil Gott mit uns zusammenarbeiten möchte

- Weil es ein Missverständnis ist zu glauben, dass der Heilige Geist in der Gemeinde alles von alleine ohne uns regelt. Jak 2,20

B. Weil Gott mit uns zusammenarbeiten möchte

- Weil es ein Missverständnis ist zu glauben, dass der Heilige Geist in der Gemeinde alles von alleine ohne uns regelt. Jak 2,20
- Weil es ein Missverständnis ist zu glauben, dass wenn wir uns nur genug zusammenreißen, die Gemeinde gesund wächst. Rm 9,16

B. Weil Gott mit uns zusammenarbeiten möchte

- Weil es ein Missverständnis ist zu glauben, dass der Heilige Geist in der Gemeinde alles von alleine ohne uns regelt. Jak 2,20
- Weil es ein Missverständnis ist zu glauben, dass wenn wir uns nur genug zusammenreißen, die Gemeinde gesund wächst. Rm 9,16
- Weil Gott **Partnerschaft** mit uns möchte; 1 Kor 1,7

B. Weil Gott mit uns zusammenarbeiten möchte

- Weil es ein Missverständnis ist zu glauben, dass der Heilige Geist in der Gemeinde alles von alleine ohne uns regelt. Jak 2,20
- Weil es ein Missverständnis ist zu glauben, dass wenn wir uns nur genug zusammenreißen, die Gemeinde gesund wächst. Rm 9,16
- Weil Gott **Partnerschaft** mit uns möchte; 1 Kor 1,7
- Weil Glaube, Hoffnung, Liebe sich in Partnerschaft mit Gott entfalten 1 Kor 12+13

Was soll der
Zukunftsprozess sein?

Was soll der Zukunftsprozess sein?

- Hilfe zur Veränderung

Was soll der Zukunftsprozess sein?

- Hilfe zur Veränderung
- unter der Leitung des Heiligen Geistes

Was soll der Zukunftsprozess sein?

- Hilfe zur Veränderung
- unter der Leitung des Heiligen Geistes
- Tiefer in den Willen Gottes hinein

Was soll der Zukunftsprozess sein?

- Hilfe zur Veränderung
- unter der Leitung des Heiligen Geistes
- Tiefer in den Willen Gottes hinein
- Herzensveränderung -> äußere Veränderungen

Was soll der Zukunftsprozess sein?

- Hilfe zur Veränderung
- unter der Leitung des Heiligen Geistes
- Tiefer in den Willen Gottes hinein
- Herzensveränderung -> äußere Veränderungen
- Ein Herz voller Liebe, Glaube und Hoffnung

Was soll der Zukunftsprozess sein?

- Hilfe zur Veränderung
- unter der Leitung des Heiligen Geistes
- Tiefer in den Willen Gottes hinein
- Herzensveränderung -> äußere Veränderungen
- Ein Herz voller Liebe, Glaube und Hoffnung.
- Übernatürlich, Spr 29,18 (hebr. „chazown“)

II. Was dürfen wir erwarten?

II. Was dürfen wir erwarten?

- Ich erwarte, daß wir durch Gottes Gnade eine christusgemäße Haltung gegenüber unserer Zukunft finden (eine Haltung voller Glaube, voller Hoffnung und voller Liebe)

II. Was dürfen wir erwarten?

- Ich erwarte, daß wir durch Gottes Gnade eine christusgemäße Haltung gegenüber unserer Zukunft finden (eine Haltung voller Glaube, Hoffnung und Liebe)
- Die nächsten Schritte für 2022 klar vor Augen sehen

Was in einem Jahr nicht erzwingbar ist

- Alle Kernaufträge und Ziele der Gemeinde für die Zukunft sind klar

Was in einem Jahr nicht erzwingbar ist

- Alle Kernaufträge und Ziele der Gemeinde für die Zukunft sind klar
- Alle Unklarheiten beseitigt, wir sind in allem einig
😊

Zusammenfassung

- Wir brauchen eine **Bereitschaft des Herzens uns auf eine Bindung an Gott**, eine lebendige, tiefe Beziehung zu Ihm einzulassen. Koste es was es wolle. Wir brauchen die Bereitschaft von Gott in eine Reifung geführt zu werden, die **uns im Glauben, in der Hoffnung und in der Liebe wachsen** lässt. Der Heilige Geist möchte uns als **Partner für sein Werk in dieser Welt** gewinnen

Ausblick

- Predigt: Liebe
- Predigt: Hoffnung
- Predigt: Glaube
- Gemeindeversammlung:
 - Zusammenfassung der Themen
 - Abschluss Phase I. mit Ergebnissicherung

Phase II.

Zukunftsgerichtet als Vorstand leben

- Prozess des **Vorstandes**
- bis Juli 21

Zukunftsgerichtet als Vorstand leben

3 biblische Kernpfeiler der Vorstandsarbeit

3 biblische Kernpfeiler der Vorstandsarbeit

- Klärung unseres Leitungsverständnisses
- Klärung unseres Gemeindeverständnisses
- Klärung unseres Leitungsauftrages

Stichworte

- Wahrnehmen der Heiligen Schrift
- Gottes Herzschlag zu den Themen verstehen
- unsere bisherige Arbeit würdigen, aber auch kritisch hinterfragen und mit Gottes Wort und in der Begegnung mit Gott abgleichen.
- Mit der Gemeinde im Austausch sein.
- Neuausrichtung suchen.
- Zukunftsgerichtet als Vorstand unter der Leitung des Heiligen Geistes arbeiten.

Mögliche praktische Umsetzung

- 1 Vorstandsklausurtag mit Austausch
- 5 Vorstandstreffen mit Austausch
- Predigten mit Rückfragemöglichkeit
- Dokumentation des Vorstandsprozesses und Gespräch mit Gemeinde

Phase III.

Zukunftsgerichtet als Gemeinde leben

- Prozess der **Gemeinde**
- Juli bis Dez. 21

Zukunftsgerichtet als Gemeinde leben

3 biblische Kernpfeiler der Gemeindegarbeit

3 biblische Kernpfeiler der Gemeindearbeit

- Verstehen, was Gottes Herz für uns als Stadtmission ist. Wahrnehmen der Heiligen Schrift.
- Verstehen, was uns als Stadtmission geprägt hat und wie wir deshalb bisher Gottes Herz verstanden haben. Wahrnehmen, wer wir sind und was uns geprägt hat. Stichworte: Mit Jesus wahrnehmen, mit Jesus bearbeiten, mit Jesus verarbeiten, Neuausrichtung suchen.
- Gemeinsam entscheiden, was wir (wie und wann) ändern wollen.

Mögliche praktische Umsetzung

- Das Thema „Verstehen, was Gottes Herz für uns ist“ wird es als Vorlage für Kleingruppenverantwortliche geben mit der Empfehlung sich dem Thema vor der Gemeindefreizeit in der Kleingruppe anzunähern.
- Gemeindefreizeit unter dem Thema „Zukunftsgerichtet leben“ (Vorträge und Gespräche)
- Predigten (mit Rückfragemöglichkeit)
- Mitgliederversammlung (Vortrag und Gespräch, inkl. Ergebnissicherung und Fazit. Verständigung über weitere Vorgehensweise und Feedback.)